

Dr. Krejči Viljem .

O organizaciji kluba in o organizaciji
njegovega dela .

O organizaciji kluba je bilo pri nas, zlasti na sestankih predsednikov in tajnikov, že mnogo referatov. Tudi organizacija klubskega dela je bila že ponovno sistematično obdelana . Ne kaže, da bi vseh referatov , ki so bili vsi odlični, tu ponavljajal, temveč naj zadostuje, če navedem le bežen pregled o ustrojstvu kluba in o njegovih organih, zato pa dodenem še par svojih opazovanj iz bogatih izkustev rotarskega delavec .

Upravni odbor sestoji najmanj iz predsednika, ki naj vodi vse klubske sestanke , občni zbor in seje ter skrbi za to, da klub v vsakem pogledu čim vzornejše vrši svoje dolžnosti, in podpredsednika, ki predsednika nadomešča, če je zadržan, nadalje iz tajnika in njegovega namestnika, ki vodita vse dopi-

sovanje kluba , poročata na klubskih sestankih o vseh za klub važnih pojavih , vodita zapisnike in sestavlja poročila o klubskem delovanju, končno iz blagajnika in ceremonijarja, njih naloge razodeljata že njihova naslova . Vsi klubski funkcionarji so izvoljeni za eno leto. Razen tega pripada odboru brez volitve tudi še predsednik preteklega poslovnega leta - pastprezident .

Rotarsko leto traja kakor znano od 1.julija vsakega leta do konca junija prihodnjega leta . Že pravočasno prej, običajno že par mesecev pred 1.julijem, izvoli klub svojo novo upravo, ki pa nastopi svojo funkcijo šele 1.Julija. Ta izreden v drugih društvih neobičajen pojav ima svoj pomen, treba je namreč , da se novi klubski funkcionarji pripravijo pravočasno za bodoče poslovno leto, da morejo s 1.Julijem kar pričeti brez zadržka in brez presledka svoje poslovanje v klubu. Razen tega je tudi treba, da klub še pred početkom novega poslovnega leta naznani svoje funkcionarje naši vrhovni upravi in drugim klubom distrikta, ker je kontakt med klubni

nemogoč, če nam niso znana imena in naslovi klubskih funkcionarjev.

Poleg upravnega odbora ima vsak klub še poseben odbor za naloge in cilje. Bistvena dolžnost tega odbora je, da še pred početkom rotarskega leta, ali pa vsaj takoj ob prevzemu poslov sestavlj in upravnemu odboru predloži v odobritev načrt za klubsko delovanje v nôvem rotarskem letu in da odredi posameznim podrejenim takozvanim komponentnim odborom smernice za njihovo delovanje. Komponentni odbori so prilagodeni našim nalogom in ciljem in so :

- 1) odbor za služenje v klubu, ki izdela za notranje klubsko delovanje podroben načrt in skrbi za to, da temu odboru podrejeni odbori ta načrt tudi dejansko izvrše ;
- 2) odbor za služenje v poklicu, ki skrbi za to, da vsak član kluba dobi zadostno pobudo za čim vzornejše izvrševanje svojega poklica po rotarskih načelih in da obvešča svoje klubske tova-

riše o vsem, kar je zanimivega iz njegovega poklicnega delovanja ;

3) odbor za služenje skupnosti, ki mu je naloga skrbiti za to, da klub in njegovi člani vrše svoje socijalne dolžnosti do svoje države , do svoje občine, do človeške družbe in njenih skupnosti in do posameznega sočloveka ;

4) odbor za mednarodno služenje pa išče čim živahnejših stikov kluba in njegovih članov s klubimi in rotarji drugih narodnosti v svrhu pospeševanja mednarodnega zблиžanja in svetovnega miru.

Ti komponentni odbori imajo oziroma morejo imeti še svoje pododbore. Zlasti mora imeti odbor za služenje v klubu sledeče podobore :

a) pododbor za klasifikacijo, ki sestavi takozvani "roster", tj. seznam onih poklicov, ki bi njih zastopnike z ozirom na krajevne prilike kazalo pozvati v klub med člane ;

b) pododbor za sprejemanje, ki po ustreznih poizvedbah izbere za posamezno od pododbora za klasifikacije označeno nezasedeno klasifikacijo primerneg

zastopnika onega poklica in ga predloži klubu za sprejem, po sprejemu ga pa primerno uvede v klub in ga seznanji z nameni našega gibanja in načinom klubskega poslovanja ;

c) pododbor za program, ki po gotovem v naprej določenem načrtu skrbi za to, da nudi klub svojim članom, zlasti na klubskih sestankih s predavanji in drugimi pripomočki čim več prilike za razširjenje duševnega obzorja in za utrditev one moralne podlage, ki je potrebna, da v praktičnem življenju, v svojem javnem delovanju, v svojem poklicu, pa tudi v zasebnih odnosih vršimo vse svoje posle po rotarskih načelih ;

d) pododbor za drugarstvo skrbi za to, da so medsebojni odnošaji članov prisrčni in prijateljski ter da nudi klub svojim članom poleg resnega dela tudi primerno družabnost in razvedrilo ;

e) pododbor za frekvenco naj se pobriga , da klubski člani čim vestnejše posečajo klubske sestanke in vodi o tem potrebno evidenco ;

f) pododboř za obveščanje javnosti ima nalog, da so tudi drugi, ki niso člani naše organizacije, primereno informirani o namenu našega gibanja in o delovanju naših klubov in njegovih članov.

Drugi komponentni odbori morejo tudi imeti svoje pododbole in so taki pododbori zlasti pripomočljivi pri komponentnem odboru za služenje skupnosti. Taki pododbori morejo n.pr. biti :

- a) pododbor za pomoč poahljeni deči;
- b) pododbor za mladinsko skrbstvo ;
- c) pododbor za pobiranje beračenja ;
- d) pododbor za pomoč brezposelnim ;
- i.t.d. , zlasti more klub ustanoviti posebne pododbole, ki naj služijo špecijelno lokalnim potrebam .

Poleg upravnega odbora imamo po pravilih predviden tudi nadzorni odbor, ki sestoji iz predsednika in poljubnega števila članov .

To je ogrodje našega notranjega ustroja . Naloge posameznih komponentnih odborov in podod-

borov so v bistvu razvidne že iz njihovega naslova. Odbor za naloge in cilje daje po odobritvi upravnega odbora komponentnim odborom smernice za njihovo delovanje ; komponentni odbori pa izvršujejo deloma sami, deloma po svojih pododbonih od odbora za naloge in cilje sestavljeni in od upravnega odbora odobreni načrt za klubsko delovanje . Tako je obenem v vseh podrobnostih organizirano klubsko delo po enotnem letnem delovnem načrtu. Ta pregled nam že jasno razzeda, kako važno in potrebno je , da odbor za naloge in cilje pravočasno in čim temeljitejše prevdari, kaj je z ozirom na splošne rotarske cilje, z ozirom na naloge našega gibanja in z ozirom na lokalne prilike treba v rotarskem poslovnem letu opraviti dela. Načrt mora biti torej nadvse vestno izdelan , ker sicer nastopi prej ali slej v delovanju kluba vrzel, ki jo je težko naknadno popraviti in ki ovira pravilen razvoj klubskega delovanja . Seveda pa je obenem prva važna dolžnost klubskega predsednika in predsednikov komponentnih odborov, da z vso strogostjo nadzirajo,

kako se letni načrt za klubsko delovanje izvršuje
da
in skrbijo za to, da ne nastopi kak zstanek ali
kak nepotreben presledek v razvoju klubskih poslov.
Tako je organizirano naše notranje klubsko delova-
nje . Način delovanja rotarskih klubov na zunaj
pa se bistveno razlikuje od delovanja drugih orga-
nizacij ; Rotary klubi namreč na zunaj nikdar ne
vršijo svojih namenov kot organizacija, temveč le
potom svojih klubskih članov +, ki izvršujejo izven
kluba v svojem področju one naloge , ki si jih je
stavil klub . Tu naj povdaram, da nikakor ni izvr-
šil klub svojih dolžnosti, če je med štirimi ste-
nami svojega klubskega lokala storil vse , kar od
njega zahtevamo, temveč spada med bistvene momente
našega gibanja, da vnesemo svoje ideje in aplici-
ramo svoje delovanje v vsakdanje praktično življe-
nje ; to glavno naloge pa Rotary klubi izvršujejo
kakor rečeno, le potom svojih članov in zato je
čim vestnejša izbira pri ~~xxx~~ sprejemanju novih članov
v klub prav tako nujno potrebna, kakor stalno nadziranje nad
resničnim in pravilnim podrobnim izvrševanjem

rotarskega programa v klubu in zlasti tudi v praktičnem vsakdanjem javnem, poklicnem in privatnem življenju . Na ta način predstavlja delovanje v klubu samem dejansko le organiziranje rotarskega dela in šolo za življenje rotarjev, medtem ko leži končna izvedba naših idej izven kluba v življenju samem in jo izvrši vsak posamezni klubski član .

O mnogih detajlih notranjega ustroja kluba in o dolžnosti klubskih organov in praktičnem izvrševanju rotarskih nalog je bilo, kakor rečeno, že mnogo predavanj, ki so že vsa natisnjena in ki jih morajo vsi klubski predsedniki in tajniki poznati iz naše rotarske literature . K tem že obstoječim spisom sem le dodal nekaj svojih misli in hočem dodati še nekaj opazovanj, ki utegnejo razpršiti pomisleke in nejasnosti, ki bi se nemara pri tem ali onem pojavile .

Gotovo je , da je sistem našega notranjega ustroja ~~prisklikan~~ prilagoden ameriškim

razmeram in zlasti klubom, ki imajo veliko število članov . Dokler nisem sam do potankosti premotril delovanje rotarskega kluba, sem bil tudi jaz naziranja, da je zlasti pri naših razmerah in pri sorazmerno majhnem številu naših klubskih članov tako velik in tako razčlenjen aparat prekompliziran. Prišel sem pa potem do spoznanja, da temu le vendar ni tako, tem več da je ves naš notranji ustroj dobro premišljen, res potreben in koristen in da tudi našim prilikam vseskozi ustreza .

Predvsem moramo računati s tem, da sam upravni odbor ne more opraviti tako obsežnega in tako zelo razčlenjenega dela, kakor ga nalagajo klubom njegove naloge in njegovi cilji. Člani Rotary Clubov so zvezne poslovni ljudje, ki sicer radi, a vendar dostikrat s težavo najdejo potreben čas za rotarsko delo, kakršnega naša organizacija zahteva od svojih članov . Naši sestanki se vršijo vsak teden in niso sestanki vse, kar se od kluba zahteva. Vsak izmed ciljev nam predstavlja neizcrpen vir za rotarsko delovanje v javnem, poklicnem in za-

sebnem življenju. Nemogoče je , da bi zahtevali od klubske uprave , da bi skrbela za zunanjo in notranjo ekstenzijo, za programe klubskih sestankov , za stike , ki jih moramo vzdrževati z drugimi klubi in za vse druge mnogoštevilne naloge, ki so posledica življenja in delovanja po rotarskih načelih. Že iz tega razloga je razdelitev dela nujno potrebna in koristna .

pa še drug moment je , ki ga ni prezreti. V drugih društvih opazujemo, da je na občnem zboru izvoljen odbor, ki potem več ali manj agilno vrši svoje posle do prihodnjega občnega zbora, kjer ga običajno, če so člani zadovoljni, zopet izvolijo za prihodnje leto ; v večini društev ostali člani, ki ne pripadajo društveni upravi, vobče ne pridejo do praktičnega, društvenim namenom ustreznega delovanja. Pri nas pa je vse drugače . Pri nas načelno izmenjavamo vsako leto klubske organe, kar ima zelo koristno posledico, da se v teku časa vsi člani temeljito seznanijo z vsem tem, kar naše gibanje

hoče; tako opazujemo, da postane marsikateri član, ki smo prej o njegovih sposobnostih ali pa njegovi dobri volji celo dvomili, odličen rotarski delavec, čim smo ga postavili na ~~xxxxxx~~ mesto in mu dali prilike, da pokaže svojo sposobnost in svojo ambicijo. Prav tako mora pri nas vsak član, četudi ni član uprave ali odbora, bodisi na sestankih, bodisi izven njih, dejansko sodelovati in ne samo s tem, da redno poseča klubske sestanke in od časa do časa predava, temveč obstoji bistvo njegovega sodelovanja v njegovem praktičnem rotarskem delu, zlasti v javnosti in v poklicu, kjer naj rotar vrši ono veliko misijo, ki jo pospešuje rotarsko gibanje. Naša organizacija ne služi samo temu namenu, da bi se člani zbirali k prijetnim klubskim sestankom, temveč je glavna naloga našega gibanja, da vsak rotar v svojem območju ozira v svojem delokrogu, v svojem poklicu in na mestu, ki ga v javnosti zavzema, praktično vrši rotarsko delo. Če pa hočemo doseči tako praktičnemu življenju koristno rotarsko delo, je treba, da vsakega od klubskih članov popolnoma teo-

retično in praktično izvežbamo v njegovih rotarskih dolžnostih. Poleg drugega je vprav iz tega razloga redno in brezizjemno posečanje klubskih sestankov nujno potrebno, da je vsak član kluba sčasoma popolnoma prežet rotarske ideje in da je o vsakem rotarskem vprašanju popolnoma informiran. Vendar pa v to svrhu ni zadosti, da člani redno posečajo klubskie sestanke in čitajo rotarsko literaturo , temveč je tudi treba , da sami praktično delujejo v klubski upravi ter v drugih klubskih organizacijah. Šele na ta način se bodo člani pravilno seznanili z našimi idejami in njih praktičnem pomenu za vsakdanje življenje , šele na tej poti bodo postali sposobni vršiti ono veliko rotarsko misijo , ki je končni namen našega gibanja . Zato je čim večje izmenjavanje članov klubskih uprave in klubskih odborov in pododborov potrebno in koristno.

Zavedam se, da sem gotove misli v teh svojih izvajanjih ponavljal in eno in isto misel izrazil z različnimi ali celo sličnimi besedami po

večkrat; toda to sem storil namenoma, ker hočem posebno povdariti, da ni klub in klubsko življenje samo sebi cilj, temveč da so nameni našega gibanja mnogo večji in mnogo dalekoséžnejši, ker segajo v končnih posledicah v vse življenje in sicer v javno, poklicno in privatno življenje samo.